

## Nurse Practitioner Functiebeschrijving 8 februari 2010

### Functiebenaming:

Een Nurse Practitioner (art 3 wet BIG) of een verpleegkundig specialist (art 14 wet BIG) is een verpleegkundige op betreffend deelgebied (Bewegingsapparaat, huidandoeningen, wonden, KNO, etc), waarbij verschillende verpleegkundige handelingen worden gecombineerd met het uitvoeren van geprotocolleerde en gestandaardiseerde handelingen die traditioneel door de medische discipline worden uitgevoerd.

### Doelstelling van de functie:

Het verlenen van specialistisch geïntegreerde verpleegkundige en medische zorg aan gespecificeerde categorieën patiënten met enkelvoudige veelvoorkomende klachten, waarvoor een consult is geboekt op de huisartsenpost. Door taakherschikking van arts naar Nurse Practitioner (NP-er) worden wachttijden voor patiënten voorkomen, vermindert de werkdruk voor de dienstdoende huisarts en krijgt de dienstdoende huisarts meer tijd voor complexe, ernstige of ongebruikelijke problematiek.

### Plaats in de organisatie:

De NP-er ontvangt hiërarchisch leiding van de Locatiemanager Stad.

De NP-er is verantwoordelijk voor eigen handelen volgens de wet "BIG" artikel 3 (later artikel 14, als verpleegkundig specialist) en is daardoor tuchtrechtelijk vervolgbaar. De verrichtingen van een NP-er worden niet gefiatteerd door een arts. Medicatie wordt voorgeschreven i.o.m. een arts; de arts ondertekent het recept.

In geval van vragen of bij twijfel consulteert de NP-er de dienstdoende arts.

Voor de NP-er in dienstverband bij de DDG gelden alle rechten en plichten volgens de CAO Huisartsenzorg

### Inhoud van het werk en werkwijze:

- De NP-er houdt spreekuur, diagnosticeert en behandelt patiënten met enkelvoudige veelvoorkomende klachten. De precieze patiënten- en klachtengroepen worden in overleg tussen DDG en NP-ers bepaald en kunnen uitgebreid worden. De actuele patiëntengroepen staan vermeld in de DDG werkinstructie Patiëntengroepen NP.
- De NP-er verwijst zo nodig zelfstandig door.
- De Inspectie voor de Gezondheidszorg wordt geïnformeerd over de te behandelen patiëntencategorieën.
- De NP-er voert werkzaamheden zelfstandig uit volgens NHG standaarden en het protocollenboek Medisch Centrum Haaglanden.
- Desgevraagd geeft de NP-er begeleiding aan stagiaires.

### Taken tav patiëntenzorg:

- Het verzamelen van gegevens ten behoeve van diagnostiek
- Het uitvoeren van voorbehouden handelingen t.a.v. de omschreven patiëntencategorieën
- Het stellen van een somatische diagnose bij de omschreven patiëntencategorieën.
- Het opstellen van een behandelplan en het uitvoeren ervan.
- Het geven van informatie en voorlichting aan patiënten en hun relaties over medische zorg, behandelingen en preventiemogelijkheden.
- Het zelfstandig beëindigen van de behandelrelatie.

### Functie-eisen:

- Gaccrediteerde master-opleiding tot Advanced Nursing Practice (registratie in het BIG-register)
- Werkervaring/bijscholing gericht op de omschreven patiëntencategorieën
- Ervaring in de eerstelijns patiëntenzorg in verschillende leeftijdscategorieën
- AED-reanimatie-diploma (B.L.S.)
- Hep B vaccinatie
- Kennis van de farmacotherapie voor de omschreven patiëntencategorie
- Kennis van de organisatie en andere disciplines
- Kennis van de eerstelijnszorg

### Opleidingen en bekwaamheden te behalen tijdens het werk

- Bij indiensttreding doorloopt de NP-er een inwerktraject.
- De NP-er heeft zijn bekwaamheden verworven door het voltooien van de opleiding MANP/ VS
- De voortgang en het behoud van competentieontwikkeling wordt bijgehouden middels een portfolio.
- De NP-er levert haar portfolio in bij de werkgever. I.o.m. de werkgever wordt vastgesteld welke competenties nog behaald moeten worden en op welke manier de NP-er aan deze competenties kan gaan voldoen: het persoonlijk leerplan.
- Het persoonlijk leerplan is gericht op het verwerven van competenties. Dit gebeurt deels in de beroepspraktijk en deels door het volgen van externe opleidingen.

- Per jaar worden 2 x 3 Korte Klinische Beschouwingen geaccordeerd door een opleidingsarts of dienstdoend huisarts. Onderwerpen: de patiëntencategorieën die de NP-er bij de DDG behandelt. De NP-er levert deze in bij de leidinggevende.
- Bekwaamheid Acute Zorg: moet < 1 jaar na indiensttreding behaald worden via een stage op een Spoed Eisende Hulp van een ziekenhuis. DDG organiseert deze stage.
- Bekwaamheid in Hechten: moet < 1 jaar na indiensttreding behaald worden via de cursus kleine chirurgische ingrepen in het UMCG. DDG organiseert de aanmelding voor deze cursus.
- De NP-er laat tijdens zgn. Proeven van Bekwaamheid in echte praktijksituaties zien de vereiste competenties te hebben verworven. Dit gebeurt door het houden van 4 intervisie-bijeenkomsten per jaar waarin vaardigheden intercollegiaal getoetst worden.
- Vakkennis dient te worden bijgehouden volgens de richtlijnen van de (her)registratie tot Verpleegkundig Specialist.
- Eénmaal per jaar wordt bekwaamheid besproken als vast agendapunt tijdens het functioneringsgesprek.

#### **Sociale Vaardigheden:**

- Communicatieve vaardigheden om kennis, kunde vaardigheden te kunnen overdragen aan collegae, of andere disciplines en aan patiënten, rekening houdend met leeftijd, cultuur, achtergrond en opleiding.
- Analytisch vermogen
- Empatisch vermogen
- Zelfstandigheid/probleemoplossend vermogen
- Integriteit en betrouwbaarheid
- Goede persoonlijke hygiëne, correct gedrag en representativiteit.

#### **Uitdrukkingsvaardigheden:**

- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid in de Nederlandse taal.
- Het planmatig en methodisch kunnen verwerken van de verkregen gegevens en het bondig kunnen noteren in het Adastra huisartsen informatiesysteem.
- Classificeren volgens de Internationale classificatie van patiëntencategorieën (ICPC)

#### **Oplettendheid:**

- Oplettendheid en nauwkeurigheid is vereist ten aanzien van de behandeling
- Oplettendheid met betrekking tot de gezondheidstoestand van de patiënt is vereist
- Oplettendheid en nauwkeurigheid is vereist bij het, in samenwerking met de dienstdoende huisarts, voorschrijven van medicatie.
- Oplettendheid en nauwkeurigheid is vereist bij het toedienen van medicatie.

#### **Overige functie-eisen:**

- De functie kent piekbelasting, de NP-er dient daarom stressbestendig, flexibel, besluitvaardig te zijn.
- Bij onvoldoende patiëntenaanbod wordt van de NP-erverwacht overstijgende werkzaamheden op te pakken, zoals het ontwikkelen van protocollen, voorbereiden van presentaties, scholingsactiviteiten.
- In staat eigen grenzen te bewaken.

#### **Risico's, verantwoordelijkheden en invloed:**

- De NP-er is verantwoordelijk voor de kwaliteit op desbetreffend gebied(en) in samenspraak met de huisarts voor de integrale kwaliteit
- De NP-er kan voor consultatie of hulp bij behandeling op de huisarts terugvallen

#### **Inconveniënten:**

- De NP-er heeft een innoverende functie en vervult een brugfunctie tussen medische- en verpleegkundige zorg. Dit betekent dat extra nauwkeurigheid en oplettendheid vereist is bij het verrichten van consulten.
- De NP-er kan te maken krijgen met verbale en fysiek agressie van patiënten
- De NP-er heeft door de aard van de werkzaamheden een verhoogd risico op bloedoverdraagbare ziektes.

#### **Voor akkoord**

Functiehouder:

Datum:

#### **Definitieve vaststelling**

Directeur:

Datum:

**Bijlage****Overzicht te behalen diploma's en competenties (afvinklijst)****Datum diploma/certificaat      Te behalen uiterlijk**

1. Geaccrediteerde master-opleiding tot Advanced Nursing Practice
2. BIG registratienummer
3. AED-reanimatiediploma
4. Houding- en bewegingsapparaat
  - a. volwassenen
  - b. kinderen
5. KNO-klachten
  - a. volwassenen
  - b. kinderen
6. Dermatologie
7. Acute zorg  
DDG stelt een (concept)aftekenlijst op met punten die op de CSO behaald moeten worden.
9. Hechten
10. Farmacotherapie
11. KPB: korte praktijkbeoordelingen